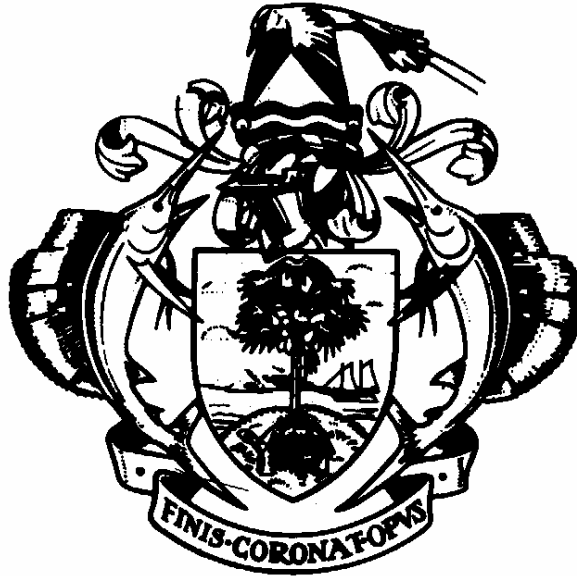


GOUVERNMAN SESEL



KOD KONPORTMAN POUR LORGANIZASYON PARAETATIK

Prodwir par Minister Ladministrasyon ek Developman Mender, 2003

AVANPROPO
PLI BON SERVIS POUR SESEL

Konm parti nouvo langazman mon gouvènmàn avèk lepep Seselwa e plan-d-aksyon ki ti'n agree pandan sesyon vizyonmàn ki ti konmansé an 2001, enn bann priyorite prensipal ki ti ganny deklare sete:

"Gouvènmàn i devret formil e promouvwar en nouvo kod konportman moral ki pou anforse san diskriminasyon, avèk sanksyon pour sa ki pa swiv."

Nou'n donn nou langazman pep Seselwa pour donn zot pli bon servis e pour annan plis responsabilite dan lafason ki nou pran ka avèk bezwen lepep.

Travay dan servis gouvènmàn, e dan servis en pep i demann bann kalite ek lafors ekstra. I ekspekte de nou ki nou profesyonnèl dan nou konportman, montre swen dan egzekisyon nou travay e pour konport nou lekòr dan en fason ki apropriye pour kiltir ki nou ekspekte dan nou Servis Piblik. I osi nou devwar pour servi piblik dan en fason ekkitab e responsab, irespektiv ki nou lopinyon personèl e krwayans.

Pep Seselwa pa merit ekspekte mwens ki sa.

Pep Seselwa i ekspekte bann lankonpanyen paraetatik pour azir dapre lalwa ki'n ekri e dan lespri sa lalwa. Zot ekspekte ki desizyon ofisyèl i pran dan en fason enparsyel e egal, ki larzan piblik i ganny depansé avèk sazes e ki propriyete piblik i ganny servi avèk responsabilite ek swen. Zot ekspekte ki konportman bann zofisye napa nanryen pour reprose e ki travay piblik i ganny fer konsyansyezman e avèk konpetans a tou moman.

I annan de rezon partikilye pour kod konportman Servis Piblik:

- ? Pour donn gidans anploye paraetatik lo nivo konportman ki ekspekte de zot;
- ? Pour fourni en baz pour bann kod pli detaye ki anliny avèk bezwen partikilye bann lorganizasyon paraetatik endividyèl, dapre zot sikonstans.

Minister Ladministrasyon ek Devlopman Mendev i responsab pour devlopman lentegrite ek bann valer Servis Piblik e i bezwen fer sir ki sa kod i ganny revwar e revize an akòr ek sa devlopman, e ki bann resours ki sipòrt sa devlopman i ganny met an plas. Sa kod konportman ***i annan pour fer avèk lafason ki nou fer nou travay.***

Mon kont lo sak travayer paraetatik pour sipòrt bann prensip dan sa dokiman e pour swiv sa bann gid ki'n donnè kan zot pe desarz zot bann devwar ek responsabilite.

France Albert Rene
PREZIDAN

KONTENI

Avanpropo par Prezidan Larepublik

Seksyon		Limero Paz
1.	Gid Zeneral pour bann prensip	1
2.	Lobligasyon anver Gouvernman	1
3.	Non-alinyman politik	1
4.	Partisipasyon Politik	2
5.	Komanter Piblik lo Polisi Gouvernman	2
6.	Difizyon Lenformasyon Ofisyel	3
7.	Raport Lofans Serye	3
8.	Performans travay	3
9.	Respe pour drwa lezot	4
10.	Lentegrite ek konfli lentere	5
11.	Kado, Rekonpans ek benefis	5
12.	Konportman personnel	5
13.	Lotorite Disipliner	6
14.	Lofans Disipliner	6
15.	Lofans Disiplin ki serye	7
16.	Mezir Disipliner	8
17.	Lofans Kriminel ki ganny soupsonnen	8
	" Prensip pour Lorganizasyon Paraetatik"	PAZ DERYER

1. **Gid Zeneral pour bann prensip**

Dan konteks sa kod kondwit, lorganizasyon paraetatik i enkli bann korporasyon piblik ki'n ganny etabli par lalwa e ki Gouvernman i annan kontrol total oubyen mazoriter. Okenn referans avek "anplwayer" dan sa dokiman i enkli nenport dan sa bann lenstitisyon.

Sa kod konportman i kouvertou bann regilasyon debaz kot i konsern kondwit anlwaye paraetatik e i ekspekte ki zot servi sa bann gid pour obzerv sa bann prensip:

- (a) Anlwaye paraetatik i devret montre lentegrite ek profesyonnalism dan lobzervasyon zot lobligasyon anver gouvernman;
- (b) Anlwaye paraetatik i devret desarz zot responsabilite ofisyel avek lonnekte, bonnfwa e efikasite, an respektan bann drwa piblik ek bann drwa lezot zot koleg.
- (d) Anlwaye paraetatik pa merit met zot anlwayer e Gouvernman an kestasyon dan zot aktivite prive.

Sa bann prensip in ganny elarzi pour ganny "prensip operasyonel pour bann anlwaye paraetatik isi Sesel" ki'n enkli deryer sa dokiman. Tou anlwaye paraetatik i a ganny en kopi sa kod e i ekspekte ki zot donn zot langazman pour obzerv li atraver zot sinyatir dan plas ki'n endike.

2. **Lobligasyon anver Gouvernman**

- (a) An gro, premye priyorite anlwaye paraetatik se pour travay ouswa azir dan en fason responsab, efikas e rantab avek bi zwenn bann lobzektif sa lorganizasyon ki anploy zot san fer okenn faver spesyal pour okenn endividi. An fezan sa, i ekspekte ki zot azir dan en fason ouver e onnet dan lizye piblik.
- (b) Anlwaye paraetatik i annan en lobligasyon pour deservi bann bi ek lobzektif ki'n mete par sa lorganizasyon paraetatik ki ansarz zot. Lentere personnel oubyen aktivite okenn anlwaye paraetatik pa merit enterfer oubyen paret enterfer avek sa lobligasyon.
- (d) Responsabilite prensipal bann lorganizasyon paraetatik ek zot bann sef Egzekitif in ekri dan Lord Paraetatik. Enn bann responsabilite mazer bann Sef Egzekitif i konportman zeneral son lorganizasyon. Lezot responsabilite i enkli asiste dan formilasyon ek lenplimantasyon polisi Gouvernman. Anlwaye paraetatik i annan en lobligasyon pour servi zot anlwayer dapre lalwa, avek lentegrite e mye ki zot kapab.

3. **Non-alinyman politik**

- (a) Anlwaye paraetatik i bezwen desarz zot responsabilite san lafreyer e san fer faver. Zot bezwen fer sir ki non selman zot anlwayer i mentenir konfyans piblik me zot bezwen egalman montre ki zot napa okenn afilyasyon politik letan zot pe desarz zot travay.
- (b) Sef Egzekitif paraetatik i annan en rol byen etabli pour asiste dan devlopman ek lenplimantasyon polisi. Sa rol i kapab zwe dan diferan fason. I responsabilite Sef Egzekitif bann lorganizasyon paraetatik pour donn Gouvernman konsey onnet, enparsyel e konpreansif lo konsekans ki bann polisi partikilye i kapab anmennen.

- (d) Sepandan, desizyon final lo polisi i reste dan lanmen Gouvernman e Sef Egzekitif lorganizasyon paraetatik pa devret kasyet Gouvernman okenn lenformasyon ki relevan. Zot pa merit sey met retar oubyen lobstak kan pe pran en desizyon, ni sey sabotaz oubyen enfliyans polisi Gouvernman negativman (leg: fer sorti lenformasyon ofisyel san lotorizasyon).
- (e) I kapab arive parfwa ki serten Sef Egzekitif oubyen lezot anplwaye paraetatik i kapab annan bann krwayans personnel tre for lo serten size ki an konfli avek zot manda. Dan bann tel sikonstans, anplwaye paraetatik i bezwen fer zot mye posib pour desarz zot responsabilite irespektiv ki zot pwendvi personnel.
- (f) Dan ka kot anplwaye paraetatik i trouv zot lekor dan en sityasyon kot zot konsyans i met kontrent lo lafason ki zot desarz en lenstriksyon legal, zot merit diskrit zot sikonstans avek opsyon ki zot annan avek zot siperyer. Zot pa zanmen merit fer okenn keksoz pour evit oubyen sabotaz polisi Gouvernman oubyen lenstriksyon ofisyel / legal zot anplwayer.

4. Partisipasyon Politik

- (a) Koman sitwayen Seselwa, anplwaye paraetatik i lib pour partisip dan aktivite politik andeor ler travay e zot kapab pran responsabilite ofisyel dan nenport parti politik. Zot bezwen sepandan fer sir ki zot partisipasyon dan bann zafer politik pa met zot oubyen aparaman met zot an konfli avek zot devwar koman anplwaye paraetatik ki azir dan en fason ki politikman non-alinyen. Sa i enportan pour mentenir konfyans piblik dan lenparsyalite konsey ki'n donner e aksyon pran par anplwaye paraetatik.
- (b) Anplwaye paraetatik pa merit servi zot pozisyon pour lavansman zot pwendvi politik, ni pour en parti politik partikilye ni pour okenn dimoun partikilye. Zot pa merit servi zot lofis pour en azanda politik, oubyen pour promouvwar propagann politik. Aksyon disiplinier pou ganny pran kont anplwaye paraetatik ki servi zot lofis pour aktivite politik.

5. Komanter Piblik lo Polisi Gouvernman

- (a) Bann lorganizasyon paraetatik i kapab otoriz serten anplwaye pour reponn okenn demann medya pour fer komanter lo diferan laspe travay sa lorganizasyon paraetatik. Komanter ofisyel lo lapar sa lorganizasyon paraetatik i merit fer selman par sa anplwaye ki'n ganny otorize pour fer li.
- (b) Zeneralman anplwaye paraetatik i annan menm drwa lekspresyon ek lendependans dan zot zafer prive ki lezot manm piblik. Sepandan, zot osi annan en devwar pour pa konpromet zot anplwayer oubyen Gouvernman par komanter ek kritik piblik lo polisi Gouvernman. Anplwaye paraetatik i devret fer sir ki zot kontribisyon dan okenn deba piblik oubyen bann diskisyon parey, i apropiye pour zot pozisyon e i konpatib avek sa bezwen pour azir dan en fason non-alinyen. Anplwaye paraetatik ki okip pozisyon sinyor i bezwen egzers swen partikilye.

6. Difizyon Lenformasyon Ofisyel

- (a) Akt Sekirite Leta (State Security Act, 1977) ek Deklarasyon Sekre Ofisyel (Official Secrets Declaration) ki tou anplwaye paraetatik i bezwen sinyen ler zot ganny apwente, i definir difizyon lenformasyon ofisyel. I devret ganny note ki bann provizyon dan sa deklarasyon i aplik non selman pandan peryod ki sa anplwaye i dan lanplwa me osi apre ki in kite travay dan Gouvernman.
- (b) Bann lorganizasyon paraetatik i kapab etabli bann prosedir spesifik pour difizyon lenformasyon akondisyon ki zot pa an konfli avek bann provizyon sa lakt. Lenformasyon ofisyel i kapab ganny difize selman si i an akor avek sa bann prosedir e par anplwaye paraetatik ki otorize pour reponn bann demann pour lenformasyon. Dan tou lezot sirkonstans, anplwaye paraetatik i merit servi lenformasyon zis dan ka ofisyel e sa lenformasyon i merit ganny trete koman konfidansyel pour sa lorganizasyon.
- (d) Anplwaye paraetatik ki'n ganny otorize par zot lorganizasyon pour donn lenformasyon ofisyel i devret egzers swen ek diskresyon. Kan zot dan dout, bann anplwaye paraetatik i merit rod konsey legal ki apropiye.
- (e) I pa akseptab pour anplwaye paraetatik servi oubyen devwal lenformasyon san lotorizasyon, menm avek lezot koleg ki pa bezwen konn sa lenformasyon. Irespektiv ki rezon ki zot fer li, bann anplwaye ki fer sa i trai konfyans ki met dan zot e afekte repitasyon sa lorganizasyon dan lizeye piblik. Depandan ka, devwalman lenformasyon san lotorizasyon i kapab anmenn aksyon disiplinier, e sa i enkli perdi zot travay.
- (f) Bann lorganizasyon paraetatik i bezwen fer sir ki tou anplwaye i okouran prosedir apropiye pour raport konportman koronpi, move ladministrasyon oubyen gaspiyaz resours piblik, e osi zot konnen ki proteksyon bann lorganizasyon parey Onmboudsmenn I kapab ofer zot dan sa ka.

7. Raport Lofans Serye

- (a) Bann sef Egzekitif i bezwen met an plas bann prosedir entern pour anplwaye, e pour piblik an zeneral ki okouran bann ka lofans serye e ki anvi devwal sa lenformasyon.
- (b) Lofans serye i enkli: lizaz fon ek resours piblik dan en fason koronpi, iregilye oubyen ilegal; konportman ki met an risk lasante piblik, lanvironnman oubyen lenplimantasyon lalwa (ki enkli prevansyon, lenvestigasyon e deteksyon lofans e osi drwa pour en zizman zis); konportman ki en lofans; oubyen konportman par Zofisyete Piblik ki seryezman inapropriye.

8. Performans travay

- (a) Anplwaye paraetatik i merit fer zot travay avek konpetans ek efikasite e zot merit evit konportman ki kapab anpes zot efektif. Tou anplwaye, enkli anplwaye paraetatik, i anba en lobligasyon pour desarz zot responsabilite dan en fason apropiye.

- (b) Sa lobligasyon i enkli sa bann devwar swivan:
- i. Pour obeir lalwa;
 - ii. Pour obeir tou lenstriksyon ki legal e rezonnab sorti kot anplwayer,
 - iii. Pour fer travay ki'n donn zot avek konpetans ek efikasite;
 - iv. Pour evit konportman (tel koman lizaz lalkol ek drog) ki kapab en lanpesman dan performans travay;
 - v. Pour rod laprouvasyon avan rod en dezyenm louveraz e pour pa pran travay segonder ki, dan lopinyon anplwayer i kapab an konfli avek travay ofisyel;
 - vi. Pour pa pran okenn responsabilite oubyen det lo lapar anplwayer san lotorizasyon.
 - vii. Pour, servi resours, fon ek propriyete lorganizasyon avek swen e pour pa servi ouswa otoriz lezot pour servi sa bann resours dan okenn lot sikonstans ki bann ki'n ganny otorize.
 - viii. Pour prezan dan travay amwen ki i annan lotorizasyon pour labsans;
 - ix. Pour raport okenn lenstans lofans serye avek lotorite apropriye;
 - x. Pour obzerv tou regilasyon lasante ek proteksyon dan travay.

9. Respe pour drwa lezot

- (a) Dan zot travay, anplwaye paraetatik i bezwen respe drwa lezot zot koleg ensi ki drwa piblik.
- (b) Tandiski zot responsab pour zot prop performans, anplwaye paraetatik i annan en devwar pour montre lezot zot koleg ek piblik, lakourtwazi ek respe, pour ede fer travay mars byen. Sa vedit ki i ekspekte ki anplwaye paraetatik i;
- i. Evit konportman ki met son koleg dan kek detres oubyen danze,ouswa kontribye pour kre diskord ek lenteripsyon dan travay;
 - ii. Evite les relasyon dan landrwa travay afekte performans travay negativman;
 - iii. Respekte drwa bann endividi pour annan konfidansyalite ler zot pe travay ek lenformasyon personnel.
 - iv. Pa fer diskriminasyon kont okenn dimoun aköz son sèks, si in marye oubyen non, son kouler, ras, nasyonalite oubyen lorizin, laz, lopinyon politik, si i travay oubyen non, langazman familyal, oriantasyon seksyel, dezabilite oubyen krwayans relizye oubyen etik (ethical).
 - v. Pa persekit oubyen servi lentimidasyon kont kliyan oubyen lezot zot koleg;
 - vi. Respekte kiltir tou koleg ek kliyan dan tou sityasyon ofisyel; e

- vii. Respekte drwa lezot pour reste dan en lanvironnman sen e sof, dan lizaz propriyete ek resours gouvernman.

10. Lentegrite ek konfli lentere

- (a) Anplwaye paraetatik i devret fer zot travay avek lonnekte, enparsyalite e evit sityasyon ki kapab konpromet zot lentegrite e koz konfli lentere.
- (b) Enparsyalite ek lentegrite anplwaye paraetatik i zwe en rol santral pour mentenir konfyans piblik dan Gouvernman. Anplwaye paraetatik i bezwen azir touzour avek lentegrite personnel e zot aksyon i bezwen kapab sibir lenterogasyon piblik.
- (d) Anplwaye paraetatik i merit non selman evit sityasyon kot zot lentere personnel i an konfli avek lentere zot anplwayer me zot merit osi evit sityasyon ki donn laparans en tel konfli.
- (e) Piblik pa merit annan okenn baz pour krwar ki desizyon oubyen polisi pa ganny aplike parey pour tou dimoun. Anplwaye paraetatik i merit obzerv prensip egalite ek enparsyalite dan tou laspe zot travay.
- (f) Anplwaye paraetatik i devret evite fer okenn tranzaksyon ki kapab direktman oubyen endirektman, konpromet zot travay oubyen repitasyon zot anplyayer, dan zot relasyon avek piblik. Sa i enkli okenn sityasyon kot en aksyon ki'n pran dan en kapasite ofisyel i kapab ganny war koman enfliyanse oubyen i aktyelman enfliyanse par lentere prive en endividi (par egzanp, si zot form parti direksyon sa lakonpanyen prive oubyen annan par dan sa lakonpanyen ki pe fer sa tranzaksyon avek, si zot ganny ofer lezot plas travay andeor Servis Piblik).
- (g) Anplwaye paraetatik i bezwen fer sir ki fon piblik i ganny servi selman ouswa avek sel bi pour atenn lobzektif lakonpanyen ouswa lorganizasyon.

11. Kado, Rekonpans ek benefis

- (a) Anplwaye paraetatik pa merit abiz zot pozisyon pour gen personnel. Zot pa devret ankouraz oubyen aksepte okenn kado, rekonpans oubyen benefis ki kapab konpromet oubyen ganny war pour konpromet zot lentegrite, lentegrite zot lorganizasyon/Gouvernman.
- (b) An zeneral okenn anplwaye paraetatik pa merit aksepte en kado (i pa enportan ki son valer oubyen kalite) ki dan lizye lezot i met li anba en loblighasyon ek en lot dimoun oubyen lorganizasyon.

12. Konportman personnel

- (a) Anplwaye paraetatik i merit evit angaz li dan okenn aktivite, ki swa i konnekte avek zot travay oubyen non, ki kapab afekte repitasyon zot lorganizasyon/Gouvernman oubyen afekte bon relasyon avek kliyan oubyen piblik an zeneral.
- (b) An zeneral, konportman personnel en anplwaye paraetatik ki pa enterfer avek son bann devwar ofisyel, e ki pa reflekte negativman lo

lente grite oubyen repitasyon paraetatik/Gouvernman i pa konsern lorganizasyon ki anploiy li.

- (d) Sepandan, kot aktivite prive anplwaye paraetatik i reflekte negativman lo son lorganizasyon, sa lorganizasyon i annan en drwa lezitim pour enterfer. Bann Sef Egzekitif i kapab etabli bann standar konportman ki zot ekspekte avek bann anplwaye paraetatik ki reflekte partikilarite lanvironnman sa lorganizasyon.

13. Lotorite Disipliner

- (a) Mentenir lord, disiplin e efikasite i en responsabilite mazer bann Sef Egzekitif ki merit pran aksyon disiplinier deswit kan i nesese.
- (b) Dan ka kot in annan lofans disiplinier, prosedir ki merit swiv e sanksyon ki merit aplike i definir dan Lord Paraetatik. Sa bann lenformasyon i osi dan Lakt Lanplwa. Sa de seksyon ki swiv i donn bann detay zeneral lo bann lofans disiplinier ek bann sanksyon ki a dispozisyon bann lotorite disiplinier.

14. Lofans Disipliner

En anplwaye i komet en lofans disiplinier kan i pa desarz bann lobligasyon an koneksyon ek son travay san en rezon valab, e pli partikilyerman kan sa anplwaye i:

- (a) Pa respekte ler travay pour plis ki enn oubyen de lokazyon dan en peryod douz mwan;
- (b) Pa raport travay plis ki enn oubyen de fwa dan en peryod douz mwan.
- (d) Absan dan landrwa travay oubyen kot son post pandan ler travay, san permisyon.
- (e) Pa obeir en lord oubyen lenstriksyon rezonnab ki anplwayer oubyen son reprezantan in donner.
- (f) Servi propriyete oubyen lekipman anplwayer ilegalman.
- (g) Koz propriyete anplwayer pour sibir domaz miner par negligans.
- (i) Pa gard sekre ki konnekte avek son travay, fason ki bann prodwi i ganny fer, oubyen provizyon bann servis, kot i rekomande par lalwa oubyen regilasyon travay ki sa anplwaye i garde.
- (k) Pa obzerv lareg ek regilasyon ki anplwayer in mete.
- (l) Vin travay anba lenfliyans lalkol oubyen drog danzere oubyen konsonm lalkol ouswa drog danzere dan travay.
- (m) Donn fo lenformasyon par ekspre pandan lanket dan ka aksidan oubyen lofans disiplin dan travay.
- (n) Komet en lot lofans apard ki bann lofans disiplin ki serye ki'n liste anba.

15. Lofans Disiplin ki serye

En anplwaye i komet en lofans disiplin serye kan, san en rezon valab, i koz en lanpesman serye oubyen afekte travay ki son anplwayer i annan pour fer negativman, e pli partikilyerman, kan sa anplwaye i:

- (a) Pa obzerv ler travay oubyen absan dan travay san permisyon pandan trwa oubyen plis ki trwa lokazyon dan en peryod douz mwan.
- (b) Absan dan travay san zistifikasyon pour en zournen antye pandan trwa oubyen plis ki trwa lokazyon dan en peryod douz mwan;
- (d) Refize a plizyer repriz, pour obeir lord oubyen lenstriksyon rezonnab ki anplwayer oubyen son reprezantan in donner, an relasyon avek swen lekipman proteksyon.
- (e) Pa gard en sekre an konneksyon ek son travay, fason ki prodwi i ganny fer oubyen provizyon servis, e ki an rezilta i koz en lanpesman serye dan travay ki annan pour fer oubyen lentere zeneral larepiblik.
- (f) Andomaz propriyete travay par ekspre, ki an rezilta i koz rediksyon oubyen menm aret prodiksyon oubyen koz en lanpesman serye dan travay.
- (g) Pa kapab desarz son responsabilite akoz lefe drog oubyen lalkol, ouswa refize pour pran en tes lalenn, lirin oubyen disan si anplwayer in rekomande.
- (i) Komet okenn lofans ki enkli dezonnekte, vol, mank konfyans, desepsyon ouswa lezot aksyon frod dan travay.
- (k) Atak oubyen enfliz okenn blesir lo en kliyan sa anplwayer ouswa lo en lot travayer pandan travay;
- (l) Pran okenn gous oubyen komet lezot aksyon koripsyon swa aktivman, swa pasivman;
- (m) Komet en lofans anba sa Akt kot sa travayer i koz en prezidis serye kont sa anplwayer oubyen travay ki i fer.
- (n) Komet okenn aksyon ki pa neserman i annan konneksyon ek son travay, ki reflekte seryezman lo lwayote ouswa lentegrite sa travayer e ki koz en prezidis serye kont travay sa anplwayer;
- (o) Montre en mank respe, ensilte oubyen menas en kliyan sa anplwayer oubyen en lot travayer, ki swa i en siperyer, en travayer lo en nivo pli ba oubyen en koleg;
- (p) Komet okenn aksyon ki ganny vwar koman perseksyon seksyel kont en kliyan sa anplwayer oubyen en lot anplwaye.
- (r) Pa arive delivre travay lo standar ek lakantite ki ekspekte dan kad sa travay, san ki i annan en rezon valab.

16. Mezir Disipliner

Dan kad kot en lofans disiplin i ganny komet, nenport sa bann mezir disiplin swivan i kapab ganny aplike, dapre bann prosedir ki'n ekrir dan Seksyon Lord Paraetatik ki apropiye.

- (a) En reprimann verbal oubyen en "warning" – en Soupervayzer i kapab donn sa dan en ka ki pa tro grav, ouswa kan travay/konportman en travayer ki anba son kontrol pa satisfezan;
- (b) en warning an ekri;
- (d) dan ka kot en propriyete sa anplwayer in ganny andomaze oubyen in perdi, sa ki responsab i bezwen pey kou pour reaste oubyen repare;
- (e) dan ka labsans dan travay ki pa'n otorize, saler i ganny koupe; en anplwayer i kapab koup lavalè 3 zour lapey lo saler son travayer pour sak zour ki i mank travay san lotorizasyon. Si en anplwaye l mank travay san lotorizasyon en trwazyenm fwa dan en lannen, l kapab ganny dymis;
- (f) Progresyon saler i kapab ganny sezi;
- (g) Transfer dan en lot seksyon;
- (i) Demosyon;
- (k) Sispann dan travay san lapey ziska 14 zour;
- (l) Dymis avek notis oubyen peyman dan plas notis;
- (m) Dymis san notis, savedir, dymis imedyat san konpansasyon;

17. Lofans Kriminel ki ganny soupsonnen

Kan Sef Egzekitif i annan rezon pour krwar ki en anplwaye in komet en lofans kriminel ki serye, i devret raport sa ka avek Lapolis deswit pour zot aksyon.

PRENSIP POU LORGANIZASYON PARAETATIK SESEL

Pour gard konfyans piblik

Anplwaye paraetatik dan Sesel i merit azir toultan dan lentere piblik e dan lentere son lorganizasyon. Zot pa zanmen devret azir dan en fason pour ganny benefis finansyel oubyen materyel pour zot menm, zot fanmir oubyen zanmi.

Pour promouvwar lentegrite profesyonnel

Okenn anplwaye paraetatik Sesel pa merit plas li anba lobligasyon finansyel oubyen lezot lobligasyon ek bann endividi oubyen lorganizasyon andeor ki kapab sey enfliyans zot aksyon dan zot travay.

Pour fer desizyon obzektif

Letan zot pe fer bann travay piblik, ki enkli fer apwentman piblik, donn kontra oubyen rekonmann bann endividi pour kek rekonpans oubyen benefis, Anplwaye paraetatik Sesel i devret fer bann swa obzektif ki baze lo merit e ki an akor avek kriter ki'n deza etabli.

Pare pour rann kont

Anplwaye paraetatik Sesel i bezwen rann kont zot lorganizasyon e, par laswit Gouvernman e anfen piblik rezon pour zot aksyon ek desizyon e zot bezwen aksepte okenn lanket ki apropiye pour zot lofis.

Pour maksimiz latransparans

Anplwaye paraetatik i devret ouver otan ki posib lo tou desizyon ek aksyon ki zot pran.

Pour evit konfli lentere

Anplwaye paraetatik i annan en devwar pour deklar okenn lentere prive ki zot annan an relasyon avek zot devwar piblik e zot merit pran ka pour rezourd okenn konfli lentere ki leve dan en fason ki lentere piblik i ganny proteze.

Pour demontre lwayote

Lwayote anplwaye paraetatik i merit an premye anver zot prop lorganizasyon e non pa anver endividi, parti politik oubyen okenn lorganizasyon partikilye.

Mon aksepte sa bann prensip totalman e mon pare pour obzerv zot. Mon pou siport e promouvwar sa bann prensip a tou moman par legzanp e koman en lider, koman parti mon komitman anver lepep Seselwa.

.....
Sinyen

.....
Dat